

## アイ・アンド・ピー株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2023年 8月 4日～ 2027年 12月 31日までの 5年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を50%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

#### <対策>

- 2022年 12月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討・実施
- 2022年 12月～ 育児休業取得者に係る面談シートと支援プランの作成・実施

目標2： 妊娠中や子育てを行う労働者（育児休業取得者）に関するハラスメント等の防止

#### <対策>

- 2022年 12月～ ハラスメント防止宣言を公布
- 2023年 9月～ 社員へのアンケート調査の実施  
相談窓口を活用し、継続的支援に取り組む

目標3： 不妊治療を受ける労働者に配慮した措置  
フレックスタイム制度と短時間勤務制度の実施

#### <対策>

- 2024年 1月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2024年 2月～ 制度導入を目指す